



Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 35 с углубленным изучением отдельных предметов» (МАОУ «СОШ № 35»)

«Открытым предметом подтягиваются 35 №-а школа» муниципальной администрации г. Сиктевикского района Республики Карелия учреждение («35 – а ШШ МАВУ»)

Рассмотрено на заседании Педагогического совета МАОУ «СОШ № 35»
Протокол № 10
от 05.06.2017 г.

Согласовано на заседании общешкольного родительского комитета
Протокол № 4
02.06.2017

Согласовано на Совете учащихся МАОУ «СОШ № 35»
Протокол № 4
07.06.2017



Утверждаю
Директор МАОУ «СОШ № 35»
Е.А. Павлова
07.06.2017 г.

м.п.

Положение о трудовых объединениях учащихся

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» (№ 273 – ФЗ от «29» декабря 2012 года), СанПиН 2.4.2.2842-11 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы летнего труда и отдыха для подростков», Уставом Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 35 с углубленным изучением отдельных предметов» (далее Школа), в целях организации труда и отдыха учащихся, сохранения и укрепления здоровья учащихся.

1.2. Трудовые объединения при Школе организуются по Постановлению Главы администрации МО ГО «Сыктывкар» для учащихся достигших возраста 14 лет.

1.3. Трудовые объединения при школе организуются также с целью общественно-полезного труда при согласии учащихся, их родителей (законных представителей)

2. Организация деятельности трудовых объединений учащихся

2.1 Трудовые объединения учащихся открываются приказом директора.

2.2. В Школе могут быть организованы следующие виды трудовых объединений учащихся

2.2.1. за денежное вознаграждение за счет работодателя:

- Трудовое объединение учащихся в школе;
- Отряды мера;

- Трудовое объединение на базе предприятий города Сыктывкара.

2.2.2. без денежного вознаграждения с целью общественно-полезного труда в школе и на ее территории.

2.3. Комплектование трудовых объединений производится с учетом:

- пожеланий учащихся и их родителей (или законных представителей);
- возраста и интересов учащихся;
- санитарно-гигиенических норм и правил техники безопасности;

- финансовых и кадровых возможностей;

2.4. Продолжительность работы Трудовых объединений не должна превышать 24 календарных дней, в режиме 5 – дневной рабочей недели.

2.5. Начало рабочего дня Трудовых объединений устанавливается с учетом климатических условий, в северных и умеренных районах. Рекомендовано начинать работу не ранее 9 часов утра.

2.6. Продолжительность работы Трудовых объединений должна составлять не более 2,5 часов для лиц от 14 до 16 лет, не более 3,5 часов для лиц в возрасте от 16 до 18 лет. Через каждые 45 минут работы устраивается перерыв для отдыха длительностью 10 – 15 минут.

2.7. При организации работы в Трудовых объединениях за денежное вознаграждение, право трудоустройства предоставляется первоначально учащимся, оставшимся без попечения родителей, находящимся в трудной жизненной ситуации; подростков из семей безработных граждан, неполных, многодетных семей, семей, находящихся в социально опасном положении, а также несовершеннолетних, стоящих на профилактических учетах.

2.8. Прием учащихся в Трудовое объединение

2.8.1. за денежное вознаграждение (заработную плату) осуществляется на основании личных заявлений учащихся, достигших возраста 14-ти лет. При заключении трудового договора учащиеся предъявляют документы:

- Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- Трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые;
- Индивидуальный налоговый номер (ИНН);
- Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- Письменное согласие одного из родителей (законных представителей) учащихся достигших 14-16 лет;
- Заключение врача о состоянии здоровья и допуске к трудовой деятельности в Трудовое объединение, об отсутствии у них контакте с инфекционными больными в установленном порядке;

2.8.2. без денежного вознаграждения с целью общественно-полезного труда в школе и на ее территории при письменном согласии учащегося, родителя/законного представителя.

2.9. На период функционирования Трудового объединения назначаются руководители Трудовых объединений, деятельность которых определяется их должностными инструкциями.

2.10. Каждый работник Трудового объединения допускается к работе после прохождения инструктажа по охране труда на рабочих местах, о правилах дорожного движения, о правилах пожарной и электро - безопасности.

2.11. В Трудовом объединении устанавливается следующий режим работы.

9.00. Начало работы Трудового объединения.

9.00. - 9.10. Организационная линейка, которая проводится руководителем Трудового объединения. Инструктаж по технике безопасности на рабочих местах (проводят руководители трудовых объединений).

9.10.-11.00. Выполнение работ согласно плану работы Трудового объединения.

2.12. Режим дня должен предусматривать рациональную организацию трудовой деятельности, проведение физкультурно – оздоровительных, культурно – массовых мероприятий, организацию экскурсии, походы, организацию перерывов. Досуговые мероприятия проводятся по отдельному плану.

3. Права и обязанности учащихся, посещающих трудовые объединения

3.1. Учащиеся, работающие в Трудовом объединении, имеют право:

- на временное прекращение посещения Трудового объединения по болезни;
- на участие в самоуправлении Трудового объединения;

- на свободное участие в запланированных досуговых мероприятиях;
- обеспечение спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты, в зависимости от вида выполняемых работ;
- на 10-15 минутный отдых через каждые 45 минут работы.

3.2. Учащиеся, работающие в Трудовом объединении обязаны:

- строго выполнять правила по охране труда на рабочих местах, соблюдать правила дорожного движения, правила пожарной и электро - безопасности;
- выполнять требования данного Положения;
- бережно относиться к используемому имуществу;
- выполнять законные требования администрации Школы и работников Трудового объединения.

4. Охрана жизни и здоровья учащихся в летних Трудовых объединениях

4.1. Руководители Трудового объединения и персонал несут ответственность за полную безопасность жизни и здоровья учащихся, работающих в Трудовом объединении.

4.2. Руководитель Трудового объединения обязан ежедневно проводить инструктаж с учащимися по правилам техники безопасности при выполнении различных видов работ.

4.3. Работники Трудового объединения и учащиеся обязаны соблюдать дисциплину, выполнять правила внутреннего распорядка, режим дня. Не допускается уход учащегося с территории без разрешения руководителя его Трудового объединения.

4.4. В местах организации трудовой деятельности учащихся в наличии должна быть аптечка для оказания первой медицинской помощи.

4.5. Ответственность за страхование здоровья несовершеннолетних, обеспечение медикаментами и за сохранность инвентаря несет руководитель Трудового объединения.

5. Финансирование Трудового объединения

5.1. Финансирование Трудового объединения осуществляется за счёт работодателя.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение подлежит рассмотрению на Педагогическом совете, согласуется на заседании общешкольного родительского комитета, согласуется Советом учащихся и утверждается приказом директора Школы. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение также подлежит рассмотрению на Педагогическом совете и согласованию на заседании общешкольного родительского комитета, Совета учащихся (оформляется протоколом), утверждается приказом директора Школы.

6.2. Настоящее положение вступает в силу с даты его утверждения.

6.3. Настоящее Положение может быть размещено на официальном сайте Школы.

6.4. Вопросы, не урегулированные данным Положением, подлежат рассмотрению в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Республики Коми, Уставом школы, другими локальными актами Школы.

8.5. Настоящее положение утрачивает силу с момента признания его утратившим силу.