



Муниципальное автономное общеобразовательное
учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 35
с углубленным изучением отдельных предметов»
(МАОУ «СОШ № 35»)
«Öткымын предмет пыдисяньвелөдан 35 №-а
шөр школа» муниципальнй асыюраланавелөдан учреждение
(«35 – а ШШ МАВУ»)

Рассмотрено
на Общем собрании работников
МАОУ «СОШ № 35 с углубленным
изучением отдельных предметов»
Протокол № _____ 2
«31» августа 2017 года

Утверждаю
Директор МАОУ «СОШ № 35»
_____ Павлова Е.А.
«31» августа 2017 года

МП

Положение об общем собрании работников МАОУ «СОШ № 35»

1. Общие положения

Настоящее положение разработано на основании Закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Устава МАОУ «СОШ № 35» (далее Школа).

1.1. Общее собрание работников (далее Собрание) представляет полномочия коллектива, которое собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

1.2. Собрание возглавляется председателем общего собрания коллектива.

1.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Школы.

1.4. Решение Собрания, принятое в пределах его полномочий, является обязательным для всех членов коллектива. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на общем собрании членов коллектива.

1.5. В состав Общего собрания входят все работники Школы.

1.6. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

2. Основные задачи общего собрания работников.

2.1. Общее собрание работников содействует расширению коллективных, демократических принципов управления Школой.

2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность Школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует развитию инициативы трудового коллектива.

3. Функции общего собрания работников.

- 3.1. определяет приоритетные направления развития и жизнедеятельности Школы;
- 3.2. заслушивает администрацию Школы по вопросам, связанным с жизнедеятельностью Школы;
- 3.3. решает вопрос о необходимости заключения с администрацией коллективного договора, рассматривает и принимает его;
- 3.4. обсуждает и принимает «Правила внутреннего распорядка» Школы;
- 3.5. решает иные вопросы в соответствии с трудовым законодательством и Уставом Школы.
- 3.6. рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья учащихся Школы;
- 3.7. вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Школы;
- 3.8. вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Школой;
- 3.9. рассматривает и рекомендует к утверждению локальные акты, касающиеся работы всех работников Школы.

4. Права общего собрания работников.

Общее собрание работников имеет право:

- 4.1. обсуждать и принимать Коллективный договор и изменения, дополнения, вносимые в него;
- 4.2. обсуждать и принимать Правила внутреннего трудового распорядка, и изменения, дополнения, вносимые в них;
- 4.3. обсуждать комплексные планы улучшения условий охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий и контролировать их выполнение;
- 4.4. контролировать использование средств, предназначенных на охрану труда;
- 4.5. создавать комиссию по трудовым спорам, определять численность и сроки полномочий комиссий, избрание её членов;
- 4.6. осуществлять контроль за работой столовой и организацией общественного питания, медицинских учреждений в целях охраны и укрепления здоровья учащихся и работников;
- 4.7. выдвигать коллективные требования;
- 4.8. по принятым решениям в пределах своей компетенции, представлять интересы и выступать от имени Школы в государственных и иных организациях.

5. Организация управления Общим собранием работников.

5.1. Председатель Общего собрания избирается из числа членов собрания, но им не может быть директор Школы;

5.2. Председатель общего собрания работников организует деятельность Собрания:

- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- назначает секретаря Собрания из числа работников;
- подписывает протокол Собрания
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение предложений и рекомендаций.

5.3.Общее собрание работников созывается председателем не реже 1 раза в календарный год.

5.4. Общее собрание работников является правомочным, если все работники Школы извещены о времени и месте проведения, также на собрании присутствуют более половины работников Школы.

5.5. Каждый работник Школы имеет 1 голос;

5.6. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

5.7. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих работников.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.

6.1.Общее собрание организует взаимосвязь с педагогическим советом и общешкольным Родительским комитетом:

6.2.через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета, Родительского комитета Школы, совещаний по рабочим вопросам.

7. Ответственность Общего собрания работников.

Общее собрание несет ответственность:

7.1. за соответствие предложений и рекомендаций законодательству РФ, нормативно-правовым актам Школы.

8.Делопроизводство Общего собрания.

8.1.Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом секретарем собрания и подписываются председателем.

8.2. Нумерация протоколов ведется по календарным годам.

8.3.Протоколы Общего собрания работников хранятся в Школе, в недоступном для посторонних лиц месте. Срок хранения протокола -3 года.

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее Положение подлежит рассмотрению на Общем собрании работников и утверждается приказом директора Школы. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение также подлежит рассмотрению на Собрании (оформляется протоколом), утверждается приказом директора Школы.

9.2.Настоящее Положению вступает в силу с даты его утверждения.

9.3.Вопросы, не урегулированные данным Положением, подлежат рассмотрению в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Республики Коми, Уставом школы, другими локальными актами Школы.

9.4.Настоящее положение утрачивает силу с момента признания его утратившим силу.